

TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ POLİTİKA BELGESİ

İçindekiler

1. Giriş.....	2
2. Politikanın Amacı	2
3. Bu Belgenin Kapsamı	3
4. Belgenin Dayanağı.....	3
5. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikaları	4
Düzenli Eğitimler.....	4
Toplumsal Cinsiyet Eşitliğini Tesis Etmek	4
Toplumsal Cinsiyet Analizi Yapmak	5
Daha Güvenli Alanlar Yaratmak	5
Toplumsal Cinsiyete Duyarlı Dil ve İletişim Geliştirmek	5
Cinsel Taciz ve Saldırıyla Mücadele Etmek*	6
6. Sözlük.....	7

1. Giriş

Dört Mevsim Derneği, 2020 yılında İzmir’de kurulmuş; "katılım, alternatif öğrenme ve ekoloji" alanlarında çalışmalar yürüten bir dernektir.

Bu belgenin ortaya çıkmasındaki en temel etken; eşitliğe, çeşitliliğe ve birlikte yaşama dair inancımızdır. Her türlü ayrımcılığa karşı önleyici ve koruyucu eylemlerle birlikte çalışabilmeyi güvence altına alıyoruz. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politika Belgesi de bu çabanın bir parçası olarak niyet beyanımızdır.

Toplumsal cinsiyet eşitliğinin yalnızca bir söylem değil, bir **kurum kültürü** haline getirmeyi bu belgeyle taahhüt ediyoruz. Bu belgede yer alan politikaların;

- Örgüt kültürümüz ve dilimizden,
- İnsan ilişkileri ve yönetim süreçlerimizden,
- Kaynak tahsisi, planlama ve savunuculuk faaliyetlerimizden,
- Geliştirdiğimiz tüm program ve projelerin uygulama ve izleme aşamalarına kadar her alanda geçerli olacağını taahhüt ediyoruz.

Değişen ihtiyaçlara ve geri bildirimlere uyum sağlamak adına bu belge **üç yılda bir** yönetim kurulu tarafından titizlikle gözden geçirilerek güncellenir. Belgenin yürütülmesinden ve yaşatılmasından tüm dernek çalışanlarımız sorumludur.

Bu politika belgesi Yönetim Kurulu **2023/12 sayılı kararıyla 04.10.2023** tarihinde yürürlüğe girmiştir.

2. Politikanın Amacı

Bu politika belgesi toplumsal cinsiyet eşitsizliğinin ve toplumsal cinsiyete dayalı her türlü ayrımcılık ve şiddetin önlenmesini amaçlar. Dernek tarafından geliştirilen programların, hayata geçirilen projelerin ve çalışmaların toplumsal cinsiyet açısından eşitlikçi olması ve toplumsal cinsiyet eşitliğine katkıda bulunması bu belge ile garanti altına alınır. Dernekte güvenli ve kapsayıcı alanlar yaratmak ve birlikte çalışan kişilerin haklarını anlama ve koruma süreçlerini şeffaf hale getirmek bu belgenin temel amacıdır.

3. Bu Belgenin Kapsamı

Bu belge, Dört Mevsim Derneği'nin faaliyetleri aracılığıyla ilişkide bulunan herkesi (Yönetim Kurulu, Danışma Kurulu, üye, çalışan, gönüllü, destek veya danışmanlık alan veya veren, dernek tarafından düzenlenen etkinliklere katılan kişileri) kapsar.

Dernek ile ilişkili olan herkes bu politikadan sorumludur. Dernek bileşenleri ile dernek sebebiyle eğitim veya faaliyetlere katılanların sorumlulukları farklılıklar gösterebilir. Dernek aracılığıyla bir araya gelinen veya iletişim kurulan tüm mekanlar, faaliyetler ve mesai saati dışında kalan zamanlar da kapsama dahildir.

4. Belgenin Dayanağı

Bu belge, CEDAW (Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Uluslararası Sözleşmesi), İstanbul Sözleşmesi (Kadına Yönelik Şiddet ve Aile İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye Dair Avrupa Konseyi Sözleşmesi), ILO 190 (Çalışma Yaşamında Şiddet ve Tacizin Ortadan Kaldırılmasına İlişkin Sözleşme) ve iç hukukta başta Türk Ceza Kanunu ve 6284 sayılı (Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair) Kanun olmak üzere ilgili yasal düzenlemelere dayanır.

5. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikaları

Dernek, toplumsal cinsiyet farkındalığının ve eşitliğinin kurum içerisinde yaygınlaşmasına destek olmak için aşağıdaki önlemleri alır.

Düzenli Eğitimler

1. Dernek gerekli aralıklarla toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimi ve desteği alır. Kendini toplumsal cinsiyet alanındaki küresel ve yerel gelişmelerle günceller.
2. Yönetim kurulu üyelerinin en az 2 kişinin toplumsal cinsiyet kavramları ve toplumsal cinsiyet farkındalığına dair eğitim almasına dikkat eder.
3. Tam zamanlı çalışanların toplumsal cinsiyet eşitliğine dair eğitim almış olmasına; çalışmaya başlamadan önce almamışsa, çalışmaya başladıktan ilk 6 ay içerisinde almasına dikkat eder.
4. Dernek gönüllülük yapanların en az bir kez toplumsal cinsiyet konusunda eğitim ve/veya seminerler, farkındalık yaratma faaliyetlerine (seminerler, konferanslar, film gösterimleri vs.) katılmasını teşvik eder.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliğini Tesis Etmek

5. Çocuklar ve gençler başta olmak üzere kurumun çalıştığı hedef kitlelerde, toplumsal cinsiyet eşitliği anlayışının yaygınlaştırılması için çalışır. Eğitim ve materyallerini bu doğrultuda geliştirir. Katılımda ve inisiyatif almada eşitlik ilkesini gözetir.
6. Toplantılar moderasyonla yapılır, kişilerin eşit söz hakkını garanti eder.
7. Yönetim Kurulu dahil bütün kurullarda, düzenlenen bütün toplantılarda ve etkinliklerde, konu ve konuşmacı dağılımında kadın ve LGBTİ+ temsiliyetini gözetir. Yeterli adayın olmadığı durumlarda uygun stratejileri planlar.
8. Kurum içerisinde toplumsal cinsiyet kalıplarını pekiştiren rol kalıplarından uzak durar.

9. Dernek, proje ve program tasarlama ve uygulama süreçlerinde toplumsal cinsiyete duyarlı planlama, strateji geliştirme, veri toplama ve bütçeleme çalışması yapar ve politikalar ve stratejiler belirlerken toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetir ve uygular.
10. Özlük hakları toplumsal cinsiyet, cinsel yönelim ve cinsiyet kimliğine dayalı farklı ihtiyaçlara cevap verecek şekilde farklılaştırır.
11. Toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik pozitif önlemler (örn. kotalar, teşvikler) alabilir.
12. Ücret eşitliği politikasını uygular.

Toplumsal Cinsiyet Analizi Yapmak

13. Dernek iş plan ve süreçlerinde toplumsal cinsiyete duyarlı veriler elde etmeyi hedefler.

Daha Güvenli Alanlar Yaratmak

14. Dernek eşit, özgür, güvenli, şeffaf ve her türlü ayrımcılık ve şiddetten arındırılmış bir çalışma ortamını amaçlar.
15. Dernek, özel hayatın gizliliği hakkı herkes için güvence altına almayı hedefler. Fotoğraf çekimi, çevrimiçi etkinliklerin veya mülakatların kaydedilmesi, kişisel bilgilerin üçüncü taraflarla paylaşılması vs. söz konusu olduğunda ilgili herkesin rızasını alır.
16. Dernek, yarattığı alanlarda kadınların, erkeklerin ve kendilerini ikili cinsiyet sistemi dışında tanımlayanların görüşlerini ifade etmeleri için eşit zaman ve fırsat tanınmasını hedefler.

Toplumsal Cinsiyete Duyarlı Dil ve İletişim Geliştirmek

17. Dernek, toplumsal cinsiyet eşitliğine olan önem ve bağlılığı gösteren işaretler, posterler, semboller vb. kurumsal alanlarda (örn. ofis, internet sitesi, sosyal medya sayfaları) kullanır.
18. Dernek, iletişim faaliyetlerinde ve tüm iletişim araçlarında kadın ve LGBTİ+'ların güçlenmesini sağlayacak bir dil kullanır, gençlik çalışması içerisinde toplumsal cinsiyet eşitliği çalışmalarının desteklenmesi için çalışır. Daha fazla kadın ve LGBTİ+'ların gençlik çalışması içinde aktif hale gelmesini teşvik eder.

Cinsel Taciz ve Saldırıyla Mücadele Etmek*

19. Derneğin çalışmaları kapsamında cinsiyete dayalı şiddet, cinsel taciz ve saldırıyı önlemek için her türlü tedbiri alacağını taahhüt eder. Israrlı takip, dijital taciz, ısrarlı veya rahatsız edici davranış ve aşağılayıcı ifadeler de politika kapsamına dahildir.
20. Dernek çalışma alanı içerisinde, çalışanlara ve gönüllülere yönelik fiziksel, psikolojik, sözel, cinsel her türlü taciz, şiddet ve mobbing ağır disiplin suçu olarak değerlendirir.
21. Bu şikayetlerde bir fillie maruz kaldığını düşünen kişilerin yanı sıra bu tür bir fiile tanık olan ve bildirmek isteyenler de dikkate alınır. kadınların ve LGBTİ+'ların beyanı esas alınır, karşı taraf ispatla yükümlüdür.

*Derneğin etkin bir soruşturma yürütebilmesi için kurulacak mekanizmayı bu belgenin yürürlüğe girmesi akabinde en fazla 3 yıl içerisinde planlamayı taahhüt eder.

6. Sözlük

Cinsiyet: Bireyin kadın ve erkek olarak tanımlanırken tanımlar arasındaki biyolojik farklılıkları işaret eder.

Toplumsal Cinsiyet: Farklı kültürlerde, farklı coğrafyalarda ve farklı tarihsel zamanlarda kadınlara ve erkeklere toplumsal olarak yüklenen roller ve sorumluluklar bütünüdür. Toplumsal cinsiyet kavramı; kadın ve erkeğin toplum içindeki farklı rollerini, sosyal konumlarını, ekonomik ve politik güçlerini yansıtır ve aynı zamanda tüm bunları etkiler.

Toplumsal cinsiyet, kadın ya da erkek, kız çocuğu ya da oğlan çocuğu olmaya dair toplumun ve kültürün yüklediği anlamlarla ilişkili roller, öğrenilmiş davranış ve beklentilere işaret etmek için kullanılmaktadır.

Toplumsal Cinsiyet Rolü: Toplumsal cinsiyetlere atanan rollerin bütünüdür. Kişilere yüklenen toplumsal cinsiyet rolleri ve sorumlulukları kişiler arasında çoğu zaman bir eşitsizlik ve ayrımcılığa sebep olur. Bu durum, ataerkil toplumdaki cinsiyetçi yaklaşımlardan kaynaklanır.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği: Toplumsal cinsiyet eşitliği kadınların, erkeklerin, kız ve oğlan çocuklarının, LGBTİ+ bireylerin, kısacası tüm insanların sosyal, ekonomik ve politik kaynaklara erişimleri ve bu kaynakların kontrolleri üzerinde eşit fırsatlara sahip olmalarını; bu haklarının da yasalarla korunmasını ifade eder. Bu, tüm insanların çeşitli farklılıklara sahip olmalarına rağmen çıkarlarını, ihtiyaçlarını ve önceliklerini dikkate almak ve cinsiyet kimliği çeşitliliğini fark etmek anlamına gelmektedir.



dortmevsimdernegi



dortmevsimdernegi



<https://dortmevsimood.org>

